

Задача 4

Нет, неправомерно. Законодатель в ст. 124 ТК допускает в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Но это исключительно с согласия работника. Михайлов же своего согласия не давал, а значит лишить отпуска его не могут.

Задача 7

Уволить работника за прогул можно, если он отсутствует на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня или смены или более четырех часов подряд. От работника требуется письменное объяснение причин его отсутствия на работе, на основании которого оценивается уважительность этих причин. Отказ работника дать пояснения не является препятствием для увольнения

Задача 14

В данном случае, похоже, что соглашение имеет гражданско-правовую природу (т.е. это гражданско-правовой договор). Из условий задачи явствует, что предметом договора является определенный результат работы, нежели сама работа. Здесь не указано, каким образом она будет выполняться Сидоровым, т.е. он самостоятельно определяет организацию труда, сам «определяет охрану труда», и поэтому исполнитель (подрядчик) не подчиняется внутреннему трудовому распорядку и дисциплине труда заказчика, что является обязательным условием именно трудового договора ст.57 ТК РФ.